Приложение 3

к Положению о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников

ФГБУ «Институт стандартизации»

**Рейтинговая система оценки претендентов на замещение вакантных должностей научных работников ФГБУ «Институт стандартизации»**

Конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на замещение вакантных должностей научных работников или перевода на соответствующие должности научных работников, руководствуясь 10-бальной системы оценки (максимальное количество баллов 10):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | оценка комиссией основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении объявления о проведении конкурса | 1 - 4 балла |
|  | оценка квалификации и опыта претендента  | 1 - 3 балла |
|  | оценка результатов собеседования, в случае его проведении | 1 – 3 балла |

Сведения о научной деятельности претендента за последние пять лет, предшествовавших дате проведения конкурса.

1. Список трудов претендента по разделам:
* публикации в рецензируемых журналах и изданиях рекомендуемых ВАК;
* монографии и главы в монографиях;
* статьи в научных сборниках и материалах научных мероприятий, периодических научных изданиях;
* патенты;
* публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях;
* другие публикации по вопросам профессиональной деятельности.
1. Список грантов, контрактов и договоров, в выполнении которых участвовал претендент, с указанием личного вклада.
2. Сведения о личном участии претендента в научных мероприятиях (съезды, конференции, симпозиумы и иные научные мероприятия) с указанием статуса доклада (приглашенный, пленарный, секционный, стендовый) и уровня мероприятия (международное, всероссийское, региональное).
3. Сведения об участии претендента в подготовке и проведении научных мероприятий.
4. Сведения о стаже научной и педагогической деятельности претендента.